



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA ANNO 2025

Con la contrattazione integrativa di Ente sottoscritta in data odierna si è provveduto a quantificare il Fondo Risorse decentrate 2025 ed il relativo suo utilizzo (Artt.32 e 33 CCNL 2022-2024), nonché a condividere i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali, attraverso una procedura selettiva (Art.16 CCNL 2022-2024).

1. FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del D.Lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024
- Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023-2025" adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Pistoia il 24/10/2022.

In base alle disposizioni sopra richiamate, il Fondo risorse decentrate risulta dell'importo di € 76.076,00, al netto degli importi riferiti alle progressioni economiche degli anni precedenti (Peo).

Il Fondo risorse decentrate viene destinato a corrispondere il salario accessorio: INDENNITA' E COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, A RESPONSABILITA' SPECIFICHE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, RISCHI/DISAGI.

I compensi riferiti alla performance collettiva sono subordinati al raggiungimento di determinati obiettivi, alcuni dei quali tengono conto degli obiettivi di Federazione – come lo sviluppo qualitativo e quantitativo della compagine sociale, gli eventi Acistorico, le attività di educazione stradale, la tempestività dei pagamenti nelle transazioni commerciali – mentre altri sono più specificamente collegati al territorio e a progetti attuati dall'Automobile Club Pistoia – come il Campionato provinciale sportivo, il Concorso Fotografico, la Campagna di Solidarietà rivolta alle onlus.

2. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI:

Si concorda di avviare le procedure selettive per l'attribuzione di 'differenziali stipendiali', che avranno decorrenza 01/01/2025, di cui all'Art.16 CCNL 2022-2024, per il Personale dell'Ente che non ha avuto progressioni economiche da più di tre anni, ossia due dipendenti dell'Area Funzionari ed un dipendente dell'Area Assistenti.

Per quanto sopra illustrato – e tenuto conto che la contrattazione ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori - si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, nonché le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, come contenuti nella contrattazione decentrata di Ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 30 giugno 2025

IL DIRETTORE
(Giorgio Bartolini) (f.to)